Du côté des Professionnels

Secteur Formation

Le secteur formation est constitué de 3 ateliers différenciés au plan des activités, permettant aux jeunes adultes âgés de 16 et 23 ans de varier et développer leurs potentialités fonctionnelles et intellectuelles. Ce secteur accueille, soit à temps partiel, soit en plein temps, une vingtaine de résidents.

L'objectif dominant de cette structure est de permettre le passage du monde scolaire (de l'élève/jeune adolescent) vers le monde du travail et le statut d'adulte et toutes ses implications.

Dans ce secteur, la mise au travail domine, avec au travers des apprentissages et des activités

- Les transpositions des acquis scolaires
- Le développement des aptitudes motrices
- La mise en œuvre des attitudes au travail
- Le respect des règles et des valeurs sociales
- La valorisation et l'estime de soi

Les Apprentissages

Le programme de formation vise la transmission des 3 domaines du savoir (des savoir ou connaissances, des savoir-faire ou compétences et des savoir-être).
Chaque jeune apprenti bénéficie d'un programme adapté et individualisé, allant de la découverte, à l'emploi et l'utilisation « professionnelle » des outils et des machines.
Selon leurs compétences et leurs aptitudes initiales, les jeunes débuteront des phases d'apprentissages qui leur permettront d'augmenter leur potentiel.

Les Activités

Dans le cadre des ateliers de formation et afin de transposer les apprentissages, nous réalisons des activités d'utilité, ce qui signifie que les jeunes « apprentis » participent à des réalisations variées et diverses.

Au travers des activités proposées dans ces trois ateliers, des attitudes individuelles sont travaillées :

- L'autonomie dans le travail
- La capacité du travail en binôme, la collaboration
- L'utilisation de machines fixes ou portatives
- L'engagement et la motivation
- La continuité à la tâche et l'autocontrôle
- Le soin et la propreté
- La concentration et la finalité dans l'action entreprise
- La persévérance et la ténacité face aux efforts

- La tolérance et l'adaptation au stress
- La conscience professionnelle
- La capacité à s'organiser
- L'autonomie sociale
- La transposition des connaissances scolaires et des capacités cognitives
- La motricité
- Les savoir-faire professionnels et méthodologiques
- Les connaissances fonctionnelles pratiques
- Le respect du matériel, l'attitude professionnelle

L'atelier Bois

L'atelier Bois est composé de :

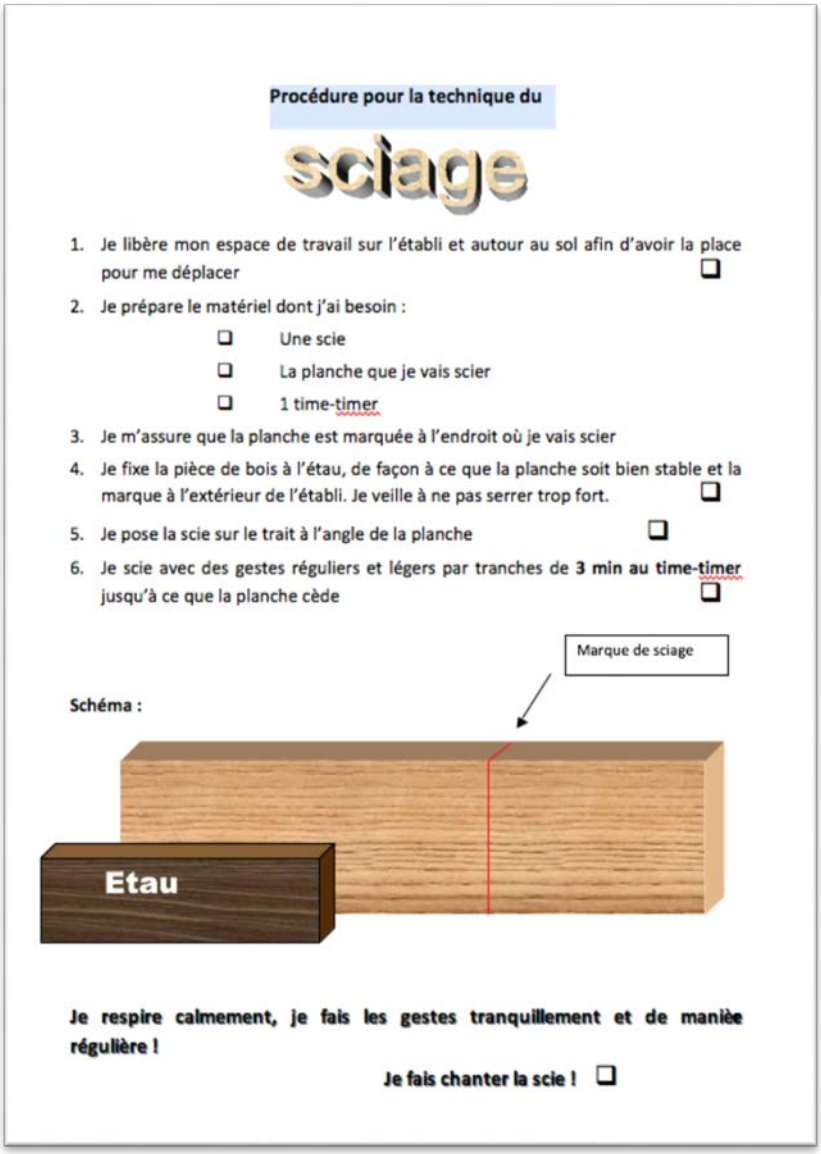
- un local meublé par 5 établis de menuisiers
- 1 établi polyvalent
- 1 scie radiale sur pied
- 1 machine combinée de chantier
- 1 scie à ruban
- 1 perceuse à colonne
- des machines portatives : scie sauteuse, perceuse/visseuse, Flex, ponceuse, fendeuse
- des outils courants : tournevis, marteau, tenaille, rabot, équerre, ciseaux à bois,…

Dans cette structure, 6 jeunes de 16 à 21 ans développent leurs compétences au travers des activités entreprises.

Les Apprentissages

Exemples :

Un exercice de clouage : sollicitera la coordination oculo-manuelle, la préhension, la dissociation segmentaire, la gestion du tonus.
Un exercice de sciage : développera des points d'appuis fonctionnels, la force, le rythme et la coordination posturale.



Procédure pour la technique du

sciage

1. Je libère mon espace de travail sur l'établi et autour au sol afin d'avoir la place pour me déplacer ❑
2. Je prépare le matériel dont j'ai besoin :
   - ❑ Une scie
   - ❑ La planche que je vais scier
   - ❑ 1 time-timer
3. Je m'assure que la planche est marquée à l'endroit où je vais scier
4. Je fixe la pièce de bois à l'étau, de façon à ce que la planche soit bien stable et la marque à l'extérieur de l'établi. Je veille à ne pas serrer trop fort. ❑
5. Je pose la scie sur le trait à l'angle de la planche ❑
6. Je scie avec des gestes réguliers et légers par tranches de **3 min au time-timer** jusqu'à ce que la planche cède ❑

Schéma :

Je respire calmement, je fais les gestes tranquillement et de manière régulière !

Je fais chanter la scie ! ❑

Un exercice de vissage : l'utilisation d'une perceuse-visseuse impliquera la dextérité, la précision, l'autocontrôle et respect des normes de sécurité.

Les Activités

Exemples : Hôtels à insectes, étagères, rénovations usuelles, décorations de Noël, char de carnaval, bois de feu, buchesn divers services liés à l'intendance.

L'Atelier CopyService

L'atelier comprend un local meublé de plusieurs tables de travail, de deux ordinateurs, de deux photocopieuses, d'un massicot, d'une machine à plastifier le papier, d'une machine plieuse de papier, de deux machines à relier des brochures avec des anneaux métallique et plastique, d'une machine à coller des dossiers à chaud, d'une machine à broyer du papier.

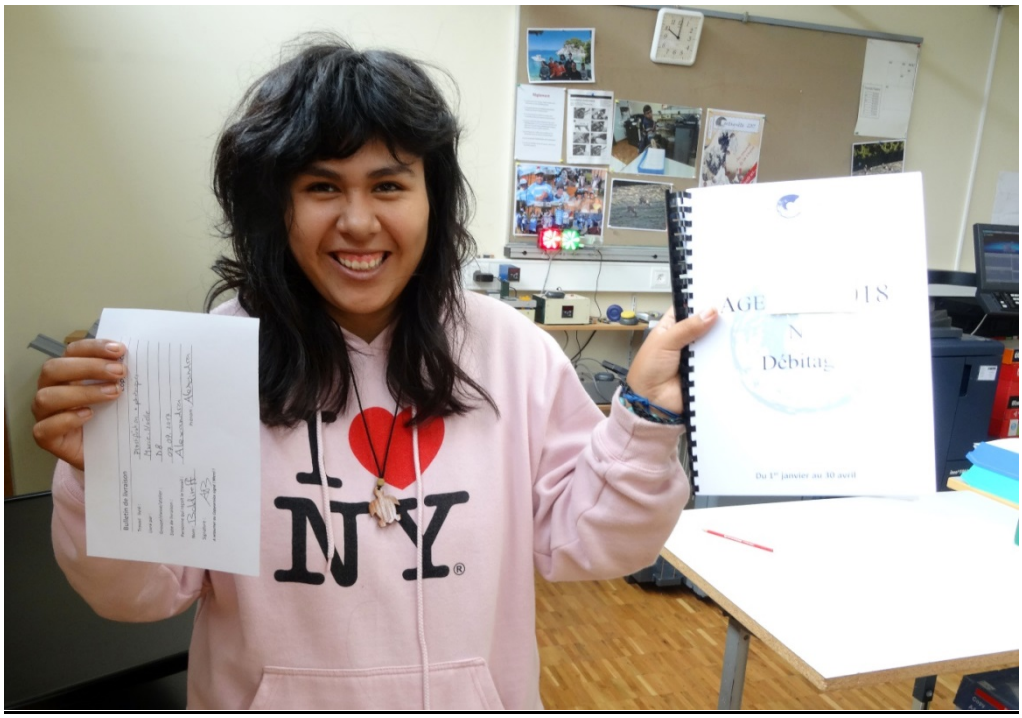
Dans cette structure, 6 personnes développent leurs compétences au travers des activités entreprises.

Les Apprentissages

Un exercice de comptage de matériel : l'aptitude à mémoriser des consignes et à les retenir, le comptage, le contrôle et l'autocontrôle. La concentration, la persévérance pour intégrer la continuité.

Un exercice de livraison de matériel : développe l'autonomie, la gestion du stress, la maîtrise des aspects spatio-temporels et la prise de responsabilités.

Le contact avec les clients met à profit la notion de distance relationnelle, la politesse. Le contact est un outil de valorisation.



L'utilisation de machines : ordinateur, photocopieuses, coupeuse (massicot), perfolieur, la commande de machine à distance. Il sera demandé à chaque personne de l'attention, de la précision et de la concentration.

Les Activités

- Travaux imprimés ou travaux sous forme de photocopies (couleur ou noir/blanc) pour le compte de l'institution et de clients extérieurs
- Confection d'agendas, d'affiches, de brochures, de formulaires, de papillons,…

AKEBONO
GB-30IN

SOUTH
CLOTHING & SUPPLIES
1955
WEST PALM BEACH

L'Atelier Casta-Services

L'atelier Casta-Services, un local meublé comprenant :

- 1 cuisine équipée (vitro- céramique, four, robot ménager…)
- 1 poste repassage
- 1 poste calandrage
- 2 postes pliage de linges
- 2 postes préparation et service de mets et boissons
- 1 poste machine à laver le linge et séchoir
- 1 poste nettoyage.

Dans cette structure, 8 jeunes de 16 à 23 ans développent leurs compétences au travers des activités entreprises.

Les Activités

- Travaux de lingerie et de nettoyage
- Confection de repas, de confitures (vente)
- Confection d'apéritif pour le compte de l'institution et de clients extérieurs
- Décoration de table
- Service de mets et boissons

Les Apprentissages

Un exercice de confection de repas : développe la capacité à effectuer des achats, les connaissances des outils de mesure, l'aptitude à mémoriser des consignes et à les retenir.
L'entretien du linge de maison : utilisation de machine, méthodologie et séquences de travail, comptage du linge, livraison, organisation du temps et de la place de travail, continuité, sécurité,… (nombreuses sont les capacités à maitriser pour finaliser un service)

Un exercice de repassage : développe le potentiel moteur, la persévérance et la ténacité face aux efforts, les attitudes à adopter faces aux dangers (brûlures).

Un exercice de service de mets et boissons : permet de travailler la faculté de maintenir une application constante, le sens de l'observation, les interactions sociales, l'image de soi, la tolérance et l'adaptation au stress.

Les Stages

Phase finale de la formation, les stages en milieu institutionnel bien qu'exceptionnels offrent au jeune adulte la possibilité de travailler et de se confronter au contexte économique ordinaire.

Des notions telles que le savoir-vivre, le respect des règles, des horaires, l'endurance et la concentration à la tâche, la collaboration, la discrétion, génèrent, chez le jeune employé, un statut social et une valorisation qui en font une personne reconnue et appréciée.

Cette étape d'immersion dans un contexte différent de l'atelier de formation reste importante pour préparer les jeunes adultes à leur futur parcours et vers la reconnaissance d'un statut de travailleur.

Un grand merci à tous ceux qui le permettent et qui s'y investissent.