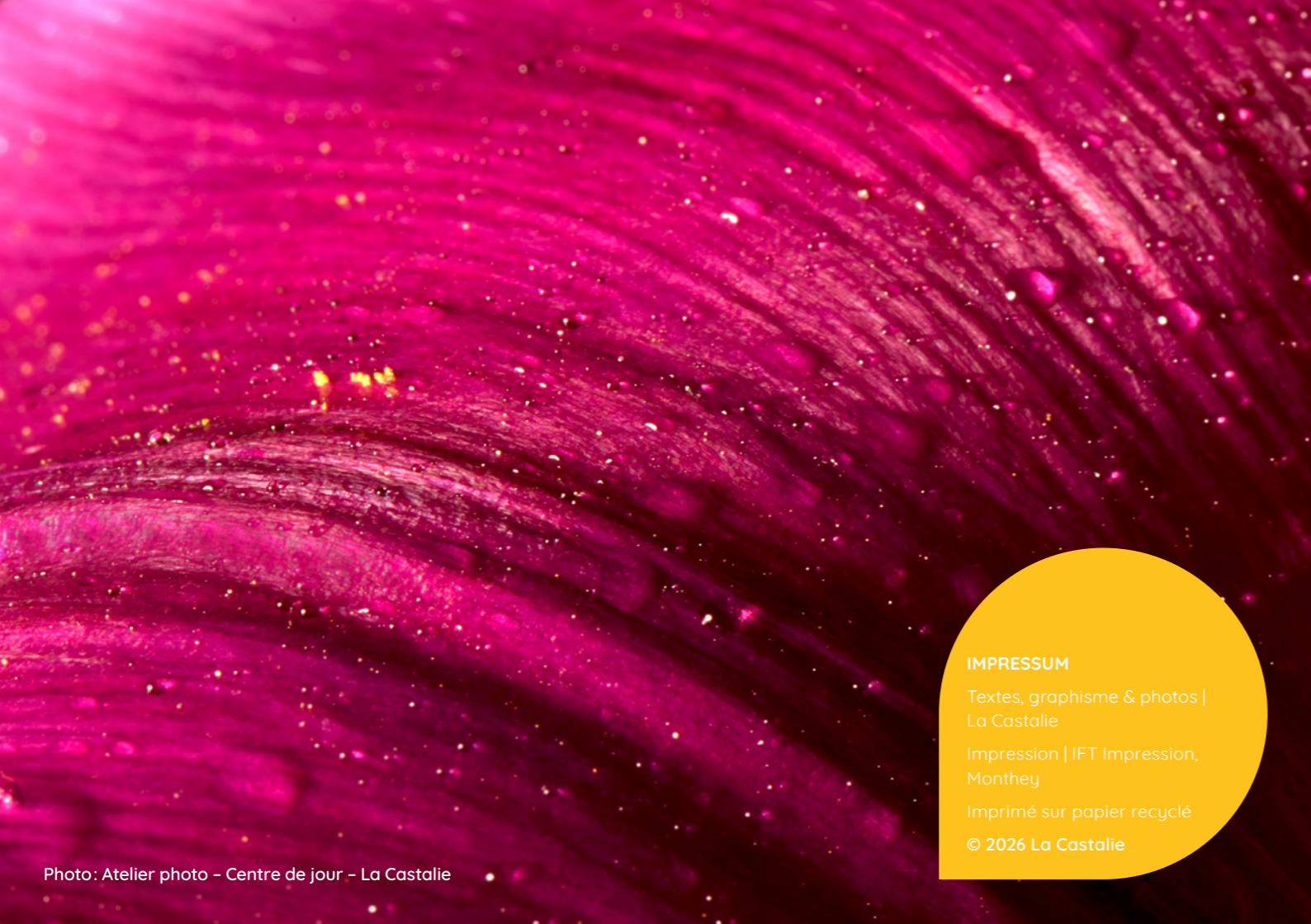




# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025





#### IMPRESSUM

Textes, graphisme & photos |  
La Castalie

Impression | IFT Impression,  
Monthey

Imprimé sur papier recyclé

© 2026 La Castalie

## SOMMAIRE

Le mot du président du conseil d'administration	5
Le mot du directeur	7
La Castalie en chiffres	9
Une nouvelle impulsion en cuisine au service du bien-être	11
Refonte évolutive du projet individuel	15
Inauguration des centres de jour Les Platanes	17
Union de compétences entre deux entités complémentaires	19
Apprendre l'autonomie... dans la vraie vie	21
Semaine blanche à Sierre	23
Conférences autisme Vaud-Valais à La Castalie	25
Formations internes	27
FC La Castalie, coup de cœur mérité	29
Journée chef-fe-s de service	31
Les pépites qui font sourire	33
Enquête de satisfaction des représentants légaux et des résidents	34
Partie financière	35





M. Daniel Cornut  
(2<sup>ème</sup> depuis la gauche),  
président du Conseil  
d'administration,  
lors de l'inauguration  
des centres de jour  
« Les Platanes »

## LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cela fait une année entière qu'une partie du personnel et des résidents de La Castalie ont intégré les nouveaux bâtiments et chacun a pu estimer maintenant si le concept proposé est adapté, ce que je crois. En toute logique, les travaux continuent et nous pouvons plus clairement imaginer le résultat final principalement en voyant se dessiner l'espace central qui ressemble fortement à un carrousel.

Nous avons également pu intégrer un nouveau centre de jour à Sierre, ce qui a permis de faciliter la vie des résidents et des équipes de Vétroz que je tiens à remercier pour leur engagement. L'inauguration était une réussite. M. Berthod, Président de la Ville de Sierre, nous a honoré de sa présence ce qui démontre l'intérêt de la ville pour notre établissement. Dans le cadre des 10 ans de l'AVIP (Association Valaisanne des Institutions pour les Personnes en difficulté), La Castalie a été retenue pour organiser une exposition de photos qui a eu un succès remarquable. Personnellement, j'ai été époustoufflé par le travail de nos résidents et de l'encadrement.

Après plus de 15 ans d'engagement sans faille, M. Yvan Marclay a décidé de relever de nouveaux défis. Il a présenté sa démission et je tiens à le remercier pour le travail accompli. Pour le remplacer comme responsable Finances et Quartier Support, nous avons la chance d'avoir pu engager Mme Isabelle Darbellay qui nous rejoindra début janvier 2026.

**Daniel Cornut**

Président du Conseil d'administration





Interview de trois personnes accompagnées ayant travaillé pour l'exposition au sein de l'espace des « Ateliers Tango » pour l'AVIP « Du détail à l'essence : l'intimité de la différence »

## LE MOT DU DIRECTEUR

### Bourrée de talents, ouverte à la rencontre et tournée vers l'avenir, telle a été l'année 2025 de La Castalie

Talents exposés au sein des « Ateliers Tango » à Sion; magnifique mise en lumière du travail artistique réalisé dans nos centres de jour. Talent d'une jeune collaboratrice qui lance en 2018 l'aventure du FC La Castalie; une équipe débordant d'amitié, d'enthousiasme et de fierté, récompensée 7 ans plus tard par la remise des mérites sportifs de la Commune de Monthey. Talent d'une jeune femme entrée à La Castalie en 2016 pour y faire son apprentissage et devenue aujourd'hui notre cheffe de cuisine. Talents discrets d'un personnel qui s'engage tous les jours pour offrir aux personnes un cadre de vie et de travail porteur de sens, de joie et d'humanité.

Tous ces talents s'expriment dans la rencontre et l'ouverture. Ainsi, c'est avec joie que nous avons accueilli Autisme Valais pour une journée d'informations autour des troubles du spectre de l'autisme; journée riche où des liens forts ont pu se tisser. C'est avec conviction que nous avons partagé nos préoccupations, renforcé nos liens et créé des ponts avec les partenaires médicaux et hospitaliers. C'est avec enthousiasme que nous avons décoré le hall du MCentral à Monthey. C'est avec fierté enfin que nous avons présenté les créations artistiques et artisanes de nos centres de jour sur les marchés valaisans. Ces ouvertures nous les créons, nous les saisissons comme autant d'espaces de libération, de liberté et de participation. L'inauguration de trois nouveaux centres de jour à Sierre illustre enfin la volonté de La Castalie de se tourner résolument vers l'avenir, d'innover et de poursuivre son développement afin d'être encore plus proche des familles et des personnes.

Merci aux autorités, aux familles et aux personnes accompagnées de votre confiance.

**Jacky Tornay**  
Directeur





Au travers de l'activité, chacun-e peut s'exprimer.

Nicolas a reconnu sa main en photo lors du marché de Pâques au M-Central

LA CASTALIE EN CHIFFRES



2'565 pictogrammes proposés en interne pour la CAA



+ de 3'500 fleurs plantées à admirer annuellement dans notre Espace vert



230'668km parcourus pour le transport de nos personnes



120 places dans nos différents centres de jour multisite



48 métiers ressentés dans notre institution



88 enfants et adolescents accompagnés par le Quartier Jeunesse



27.82% du personnel sont des femmes de 40 à 60 ans



116 collaborateurs masculins



42 millions de budget d'exploitation en 2025



Ambre Matti,  
cheffe,  
et sa brigade

## UNE NOUVELLE IMPULSION EN CUISINE AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE

En 2025, une figure bien connue de notre institution a pris les rênes de la cuisine, incarnant une belle évolution professionnelle. Formée au sein même de l'établissement comme apprentie de 2016 à 2019, elle a ensuite évolué comme remplaçante, puis collaboratrice fixe, avant d'occuper le poste de sous-chef. Sa nomination en tant que cheffe s'inscrit ainsi dans une continuité forte, nourrie par une connaissance approfondie des besoins des personnes accompagnées.

Chaque année, la cuisine prépare près de 120'000 repas, soit environ 480 par jour. La brigade, composée d'une cheffe, d'une sous-chef, d'un cuisinier en diététique, d'une cuisinière, de six aides, d'un apprenti et d'une stagiaire issue des FPJA, œuvre quotidiennement pour garantir qualité et sécurité. Labellisée «Cuisinons notre région» et «Fourchette verte», l'équipe s'engage à proposer une alimentation équilibrée, locale et respectueuse des normes nutritionnelles.

Les exigences sont en constante évolution, notamment avec la forte augmentation des régimes spécifiques (sans gluten, sans lactose, etc.). Par ailleurs, la préparation de textures modifiées représente un enjeu majeur: près de 100 repas par jour nécessitent des adaptations précises (haché fin, haché au couteau, mixé ou mixé lisse). Une personne y est dédiée quotidiennement, car la moindre erreur peut entraîner des risques importants, comme des fausses routes.

**120'000 repas  
sont préparés  
annuellement  
par la cuisine.**





Priyanka issue de la Formation Pratique Jeunes Adultes

Ces contraintes impliquent une organisation rigoureuse, une pression accrue et des coûts en hausse, tout en réduisant le temps disponible, nécessitant des effectifs renforcés.

Au-delà des aspects techniques, la cheffe transmet une philosophie simple et essentielle: faire plaisir. Proposer une cuisine réconfortante, «comme à la maison», est au cœur de son approche. Le sourire des personnes accompagnées et le retour positif des jeunes restent sa plus grande satisfaction. À l'avenir, elle souhaite enrichir les menus en proposant des voyages culinaires, en lien notamment avec les origines de nos personnes, afin de faire de chaque repas un moment de découverte et de partage.

Priyanka est une jeune femme ayant évolué au sein de la FPJA (Formation Pratique Jeunes Adultes). À travers les différents ateliers proposés durant sa formation, le domaine de la cuisine s'est rapidement révélé être son secteur de prédilection. En 2025, l'opportunité lui a été offerte d'effectuer un stage au sein de la cuisine de La Castalie. Durant cette expérience, Priyanka a démontré une très bonne capacité d'adaptation à son environnement de travail, aux horaires ainsi qu'à l'équipe de cuisine. Elle a fait preuve de motivation, d'implication et a su mettre en valeur ses compétences tant professionnelles que personnelles. Au fil du stage, elle a acquis de solides bases pratiques et a démontré sa capacité à travailler de manière autonome dans un cadre structuré et sécurisant.

Les bilans effectués avec son MSP et la cheffe de cuisine ont tous été positifs.



Une activité permettant de renforcer les aptitudes à la vie quotidienne

## REFONTE ÉVOLUTIVE DU PROJET INDIVIDUEL

Les unités de soins du Quartier Santé ont toujours accordé une place centrale à l'élaboration des projets individualisés pour chaque personne accompagnée. Au fil des années, ces projets ont évolué en cohérence avec les transformations de la population accueillie — à la fois plus nombreuse et vieillissante — ainsi qu'avec les mutations des équipes, désormais davantage orientées vers une approche médico-soignante.

Dans ce contexte, il est apparu nécessaire de repenser en profondeur le projet individuel, véritable pilier de l'accompagnement. L'objectif principal a été de renforcer la participation des personnes en situation de handicap aux actes de la vie quotidienne, tout en disposant d'un portrait écrit précis et actualisé de chacun-e, intégrant son histoire, ses capacités et ses besoins spécifiques.

Le projet individuel a ainsi été restructuré afin de répondre de manière plus fine et ciblée aux besoins identifiés dans différents domaines. Cette nouvelle organisation repose sur une approche holistique intégrant les dimensions biologiques, psychologiques, socioculturelles, spirituelles et cognitives. Elle s'appuie sur les 14 besoins fondamentaux ainsi que sur le modèle théorique des soins infirmiers de Virginia Henderson, visant à préserver ou restaurer l'autonomie en identifiant les facteurs de dépendance.

Cette démarche structurée permet de définir des objectifs prioritaires, clairs et adaptés, afin de favoriser l'implication des personnes accompagnées dans leur quotidien. Celles-ci peuvent ainsi participer, selon leurs capacités, de manière active ou passive, et devenir actrices de leur propre prise en charge.





La CAA, communication alternative et améliorée, très présente aux centres de jour «Les Platanes»

## INAUGURATION DES CENTRES DE JOUR «LES PLATANES» : UN MOMENT DE PARTAGE

Le site de Vétroz a célébré, le 25 septembre 2025, l'inauguration des centres de jour «Les Platanes», un événement marquant placé sous le signe de la convivialité et des échanges entre partenaires, familles et collaborateurs.

La cérémonie s'est ouverte par une allocution de M. Jacky Tornay, directeur de La Castalie, qui a officiellement lancé l'événement en soulignant l'importance de ce nouveau lieu de vie et d'accueil. Mme Pascale Vannay, responsable du Quartier Social de La Castalie, est ensuite intervenue pour présenter la situation du site de Vétroz, mettant en lumière les enjeux actuels ainsi que ses perspectives de développement. Le président de la Ville de Sierre, M. Pierre Berthod, a également pris la parole, saluant l'engagement des équipes et la qualité du projet.

Cette inauguration a été l'occasion de partager un moment chaleureux et fédérateur. L'événement s'est poursuivi autour d'une raclette, réunissant partenaires externes et familles dans une ambiance conviviale et festive. Ces échanges ont contribué à renforcer les liens et à valoriser l'esprit de collaboration qui anime le site.

Cette journée restera un symbole fort, illustrant à la fois l'aboutissement d'un projet et l'ouverture d'une nouvelle étape pour les Platanes et pour l'ensemble du site de Vétroz.





Nos collaboratrices et collaborateurs en formation pour la gestion des troubles du comportement

## UNION DE COMPÉTENCES ENTRE DEUX ENTITÉS COMPLÉMENTAIRES

Depuis quelques années, La Castalie est confrontée à une augmentation des troubles du comportement chez certaines personnes accompagnées (auto- ou hétéro-agressivité). Ces situations nécessitent une montée en compétences des professionnels pour faire face aux violences physiques. Un partenariat avec le CHUV a ainsi été mis en place afin de proposer aux collaborateurs plusieurs formations en gestion de crise.

Il arrive toutefois que ces mesures ne suffisent pas et qu'une hospitalisation soit nécessaire. L'hôpital de Malévoz devient alors un relais essentiel. Si notre établissement n'est pas spécialisé en psychiatrie, les équipes de Malévoz ne le sont pas dans le domaine de la déficience intellectuelle. Afin d'améliorer la qualité de la prise en charge et de renforcer la sécurité des personnes accompagnées comme des professionnels, nos deux entités ont donc choisi d'unir leurs compétences. Durant l'hospitalisation, cette collaboration se concrétise par des réseaux interinstitutionnels associant les familles et par un accompagnement quotidien en binôme (infirmier de l'hôpital et éducateur de La Castalie). Cette coopération renforce la continuité des interventions entre l'institution et l'hôpital de Malévoz. Elle se manifeste également au niveau des directions d'établissement, qui se rencontrent régulièrement pour des visites et des échanges autour de ces prises en charge spécifiques, y compris en dehors des périodes d'hospitalisation.

Ce rapprochement repose sur la volonté commune de développer une approche cohérente, structurée et bienveillante face aux situations de crise dans un contexte de déficience intellectuelle. En mutualisant leurs ressources humaines, leurs outils et leurs savoir-faire, les deux établissements visent une réponse plus efficace et mieux adaptée aux besoins de chacun.





En alliant plaisir  
et apprentissage,  
les élèves développent  
leur autonomie sociale

## APPRENDRE L'AUTONOMIE... DANS LA VRAIE VIE


En 2025, une classe de notre école spécialisée a développé un projet centré sur l'apprentissage de l'autonomie sociale et de la mobilité dans la vie quotidienne. L'objectif est de permettre aux élèves d'acquérir progressivement les compétences nécessaires pour se déplacer, interagir avec les autres et gérer de petites situations du quotidien.

Les élèves apprennent notamment à utiliser les transports publics, à se repérer dans leur environnement et à gérer un petit budget. Les activités sont adaptées et évaluées en fonction des capacités et des besoins de chaque jeune afin de favoriser une progression individualisée. Grâce à ce travail régulier, une élève est aujourd'hui capable d'effectuer seule son trajet de retour à domicile en utilisant le train et le bus.

Les apprentissages se font en milieu réel: goûters à la Coop, achat d'un goûter pour les camarades, échanges avec les commerçants ou encore organisation d'une sortie. Les élèves peuvent par exemple rechercher une destination sur internet, consulter les horaires de train et estimer le budget nécessaire.

Ces expériences concrètes permettent aux jeunes de se confronter progressivement aux réalités de la vie quotidienne et de développer leur confiance, leurs compétences sociales et leur autonomie dans un cadre sécurisant et bienveillant.



A person wearing a silver protective suit is focused on painting a large, colorful abstract artwork. The background is a dense, multi-colored splatter of paint. The person is holding a brush with a rainbow-colored tip.

« Colore ta vie »,  
une des activités  
proposée lors  
de la semaine  
blanche

## SEMAINE BLANCHE À SIERRE

Après plusieurs réflexions menées au sein du site de Sierre, nous avons souhaité tester une semaine au rythme allégé. En effet, la période comprise entre le début de l'année et les vacances de Pâques comporte peu de temps de repos pour les personnes accompagnées, ce qui entraîne souvent davantage de fatigue. La mise en place d'une semaine adaptée leur a permis de souffler et de se ressourcer. Cette semaine aménagée s'est déroulée du lundi 3 mars au vendredi 7 mars 2025. Afin que chacun-e puisse en profiter pleinement, nous avons demandé aux transports et aux familles de retarder légèrement l'heure d'arrivée le matin. Tous les partenaires y ont répondu positivement. Les personnes en situation de handicap ont ainsi pu bénéficier davantage de repos.

Plusieurs activités ont également été organisées par les équipes des centres de jour. En début de semaine, les bénéficiaires ont passé un après-midi à l'Alaïa Chalet à Lens, mis gratuitement à disposition, en profitant des installations de trampolines. Le mercredi, une activité plus calme a été proposée avec la projection du film Vice-Versa, accompagnée d'une dégustation de cocktails en lien avec les émotions. Enfin, pour clôturer cette semaine blanche, une visite de la ferme des Bernunes a eu lieu le vendredi après-midi, suivie d'un goûter convivial. Durant cette semaine, le rythme de travail a volontairement été réduit. Les activités manuelles ont laissé place à des moments ludiques, de détente et de socialisation.

Grâce aux nombreux moments de partage et de convivialité, cette première édition de la semaine blanche a été une très belle réussite. L'expérience pourra être renouvelée durant une période plus estivale en 2025 (semaine verte) et sera rééditée les années à venir.

«La Communication Alternative et Améliorée, l'approche de La Castalie pour les personnes avec TSA et déficience intellectuelle», une conférence proposée par l'Espace Thérapeutique de La Castalie



## CONFÉRENCES AUTISME VAUD-VALAIS À LA CASTALIE

À l'occasion du cycle de conférences organisé par Autisme Vaud-Valais à La Castalie le samedi 10 mai 2025, l'institution a confirmé son rôle central dans le paysage socio-éducatif chablaisien et valaisan. La Castalie développe depuis plusieurs années des compétences pointues et s'affirme comme un véritable pôle de compétences régional.

Proposées dans le cadre des «Portes Ouvertes à l'autisme», ces quatre conférences ont abordé des thématiques essentielles telles que la communication alternative, la gestion des situations de crise, l'inclusion ou encore les spécificités de l'autisme au féminin. Ouvertes à toutes et tous, elles ont permis de croiser les regards de spécialistes, de familles et de professionnels, dans une approche collaborative.

Le succès a été au rendez-vous, avec une fréquentation très élevée, témoignant de l'intérêt croissant pour ces enjeux. Deux des présentations étaient par ailleurs intégralement réalisées par des collaboratrices et collaborateurs de La Castalie, dont la qualité a été unanimement saluée et considérée comme remarquable. Les retours, tant des professionnels que du grand public, ont été excellents, mettant en avant la richesse des interventions et la pertinence des échanges.

À travers ces rencontres, La Castalie affirme clairement sa volonté de renforcer sa position de référence régionale et de continuer à partager son expertise. Cette initiative illustre une magnifique collaboration entre institutions et associations, spécialistes et citoyens, au service d'une meilleure compréhension de l'autisme et d'un accompagnement toujours plus adapté.





Des outils sont utilisés au quotidien afin de déplacer nos personnes en toute sécurité

## FORMATIONS INTERNES

Durant l'année 2025, les pôles de compétences de l'institution et l'espace thérapeutique ont été particulièrement actifs dans la mise en place de formations internes destinées aux collaboratrices et collaborateurs. Ces actions de formation sont désormais pleinement intégrées au catalogue annuel, renforçant ainsi le développement continu des compétences professionnelles.

Le pôle PDSP (Principes pour le déplacement sécuritaire des personnes) a organisé deux sessions de cours visant à transmettre les méthodes les plus sécuritaires lors des transferts, des mobilisations et des déplacements des personnes accompagnées.

De son côté, le pôle déglutition a proposé deux cours de sensibilisation à l'alimentation et à la déglutition. Celles-ci avaient pour objectif de permettre aux participants d'acquérir des techniques permettant aux personnes en situation de handicap de s'alimenter dans le confort, le plaisir et la sécurité.

Le pôle de compétences en autisme a quant à lui dispensé une formation en deux parties portant sur les connaissances théoriques et pratiques de base liées à l'accompagnement des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme.

Enfin, les logopédistes ont mis sur pied deux cours de sensibilisation à l'utilisation de la communication alternative et améliorée au sein de l'institution.





Deux joueurs, ainsi que les coachs Chloé Müller et Ermin Mustedanagic, entouré des autorités politiques montheysanne lors de la remise du mérite coup de cœur

## FC LA CASTALIE, COUP DE CŒUR MÉRITÉ

À l'occasion des mérites sportifs 2025 de la Ville de Monthey, le FC La Castalie a été mis à l'honneur à travers l'attribution d'un prix coup de cœur, récompensant un projet à forte dimension humaine et inclusive. Cette distinction souligne l'engagement remarquable de ses initiateurs, qui ont su développer une équipe de football réunissant des personnes en situation de handicap autour d'une même passion.

Né d'une idée de Mme Chloé Müller, éducatrice au sein de La Castalie et footballeuse amatrice, enrichie par la présence d'un passionné de football, M. Ermin Mustedanagic, ce projet illustre la force d'une collaboration authentique et engagée. Ensemble, ils ont su créer un espace où chacun peut s'épanouir, progresser et partager des moments forts, dans un esprit d'équipe et de respect.

Au-delà de la reconnaissance officielle, cette récompense met en lumière les nombreux bénéfices du sport pour les personnes en situation de handicap. Le football devient un véritable levier de développement personnel, favorisant la confiance en soi, l'autonomie et le bien-être physique. Il contribue également à renforcer les liens sociaux et à valoriser les capacités de chacun, participant activement à une société plus inclusive.

Ce prix vient ainsi saluer une magnifique initiative et une collaboration inspirante, qui démontrent combien le sport peut être un formidable vecteur d'inclusion et de cohésion.



Instant complice  
entre Quentin et  
M. Mathias Reynard.

## JOURNÉE CHEF-FE-S DE SERVICE

Le 17 octobre 2025, La Castalie a eu la joie d'accueillir la journée des chefs et cheffes de services de l'Etat du Valais, en présence de l'ensemble du Conseil d'Etat. Commencée à l'hôpital de Malévoz, par une visite du Quartier Culturel et des jardins, la journée s'est poursuivie à La Castalie par la découverte des nouveaux bâtiments, suivie d'un apéritif servi dans les locaux de nos ateliers et centres de jour. L'occasion pour les jeunes de notre filière de Formation Pratique Jeunes Adultes (FPJA) de mettre en valeur leur travail et leurs talents au sein de l'équipe du Casta-service; formée au service de table. L'occasion également pour les cheffes et chefs de service ainsi que pour le Conseil d'Etat de découvrir le groupe de musique Castafiore, ses chanteuses et chanteurs et de s'essayer au Bao-Pao. Un instrument de musique électronique assisté par ordinateur, formé d'arcs métalliques produisant chacun un rayon laser que le musicien doit traverser grâce à une baguette ou un doigt afin de produire un son.

La joie était visible sur les visages des personnes accompagnées de La Castalie qui ont participé à l'accueil des autorités cantonales et des cheffes et chefs de service. Un moment de pur bonheur et de fierté et une grande reconnaissance envers le Conseil d'Etat et son président M. Mathias Reynard qui manifeste ainsi l'intérêt du canton pour ses institutions, son personnel ainsi que pour les personnes les plus vulnérables de notre société.



Les chansons  
d'accueil à la  
crèche inclusive  
«Les petits  
bonheurs»

## LES PÉPITES QUI FONT SOURIRE

C'est pas  
**Versailles ici.**  
Noélie

**Les corbeaux**  
vont dans les bois, s'il y en a un,  
c'est pas moi.  
Pierre

Si t'es  
pas content,  
regarde ailleurs!  
Batiste

Plus tu touches  
de l'argent,  
plus t'es gagnant.  
Steeve

Dany  
**Et si elle n'est  
pas là ?**  
Tant pis pour quoi?

Pierre  
**C'est l'inverse  
du contraire.**  
Je vais te déguiser  
en omelette.

## ENQUÊTE DE SATISFACTION DES REPRÉSENTANTS LÉGAUX ET DES RÉSIDENTS



Le but de l'enquête de satisfaction réalisée en 2025 avec la collaboration de la HES-SO Valais était d'analyser la satisfaction des représentants légaux et des personnes accompagnées à La Castalie afin de proposer des recommandations d'amélioration en lien avec les exigences des normes de qualité.

Les objectifs étaient fixés sur quatre axes:

- évaluation du niveau de satisfaction des représentants légaux et des personnes accompagnées concernant les prestations de l'institution;
- identification des besoins, attentes et éventuelles zones d'insatisfaction exprimées par les représentants légaux (familles) et les personnes accompagnées;
- formulation de recommandations concrètes permettant d'améliorer la qualité perçue en vue d'adaptation des prestations aux besoins identifiés;
- mise en lien des résultats obtenus avec les référentiels qualité (Critères CLASS et norme ISO 9001:2015) afin de proposer des pistes d'amélioration continue.

Les résultats obtenus ont été présentés aux familles le 13 novembre 2025. Plusieurs points sont traités actuellement dans le cadre de l'amélioration continue. Ces pistes d'amélioration concernent notamment l'adaptation de l'accompagnement des personnes vieillissantes, la clarification du rôle des familles, le renforcement des espaces d'expression accessibles à tous et l'encouragement de l'expression des personnes accompagnées. Sous l'égide de la responsable management qualité, plusieurs groupes de réflexion composés du personnel spécialisé, analysent la possibilité d'amélioration continue, afin d'apporter des réponses, dans la mesure du possible, aux familles et aux personnes accompagnées de La Castalie.

## PARTIE FINANCIÈRE



Le dossier complet peut être consulté en ligne en scannant le QR code ci-dessous. Nous nous tenons volontiers à disposition pour tout complément d'information.

**POUR CONSULTER LE DOSSIER  
FINANCIER COMPLET 2025**



